

ACTA DE COMPROMISOS DE GESTION ESE HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA

ACTA DE COMPROMISOS

En la ciudad de Duitama a los 27 días del mes septiembre de 2016, se reúnen el gerente FLOR ALICIA CARDENAS PINEDA y el líder del área de Referencia y contrareferencia EDGAR DARÍO PLAZAS URREGO, a efectos de suscribir la presente ACTA DE COMPROMISOS DE GESTIÓN.

Las partes que suscriben esta acta lo hacen entendiendo que este instrumento constituye una forma de hacer seguimiento a la gestión del área que lideran con el objetivo de contribuir en el logro de los objetivos institucionales de acreditación y en el desarrollo de sus plan de desarrollo institucional **HUMANIZAMOS LA SALUD TRABAJANDO JUNTOS - 2016-2020**. Los compromisos que se firman a continuación se detallan de la siguiente manera:

1. Trabajar permanentemente por el mejoramiento continuo de los procesos y asegurar la transparencia y la calidad de los productos encomendados.
2. Participar activamente de las actividades incluidas en la planeación institucional (desarrollo de productos, participación en acciones, de planes, proyectos y/o programas, cumplimiento de cronogramas)
3. Cumplir con las acciones trazadas en planes de mejora.
4. Cumplir con los indicadores del PGIR.
5. Entregar los planes, programas o proyectos a su cargo en el formato definido dentro de las fechas establecidas.
6. Facilitar el seguimiento de cada una de las actividades a su cargo, dejando los registros de calidad y las evidencias disponibles para las evaluaciones y como soporte del sistema de gestión de la calidad.
7. Las evaluaciones se realizarán cada dos meses, por parte del grupo de auditoría interna aplicando la hoja radar a cada uno de los estándares relacionados, y midiendo el grado de cumplimiento del PGIR, planes de mejora y planes, proyectos y programas.

Objetivo: Gestionar y apoyar el cumplimiento del plan de desarrollo institucional HUMANIZAMOS LA SALUD TRABAJANDO JUNTOS - 2016-2020											
Concertación de compromisos					Evaluación de compromisos						
compromisos Institucionales	Puntaje	Resultados Esperados	Fechas de seguimiento	Indicadores	% de cumplimiento						
					1	2	3	4	5	6	
Tener una calificación final promedio de autoevaluación de estándares de acreditación aplicando el instrumento de medición de la hoja radar, superior a la línea de base definida en 1.7	0 - 25	2.0 promedio de autoevaluación de estándares de acreditación	Año 2016: Septiembre Diciembre Año 2017: Marzo Junio Septiembre Diciembre Año 2018: Marzo Junio	Resultado promedio de autoevaluación de estándares de acreditación aplicando el instrumento de medición de la hoja radar sobre los estándares a su cargo. En todo caso la calificación promedio final debe superar la línea de base de 1.7							
Tener un cumplimiento superior a 90 puntos en los planes de mejora suscritos	0 - 25	90 puntos de cumplimiento en planes de mejora	Año 2016: Septiembre Diciembre Año 2017: Marzo Junio Septiembre Diciembre	Actividades programadas en planes de mejora / actividades realizadas en planes de mejora							

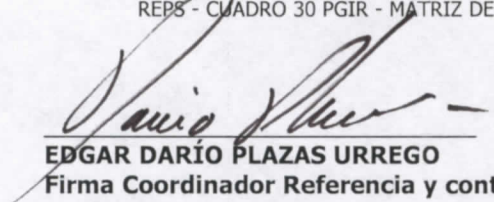
ACTA DE COMPROMISOS DE GESTION ESE HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA


Concertación de compromisos					Evaluación de compromisos						
compromisos Institucionales	Puntaje	Resultados Esperados	Fechas de seguimiento	Indicadores	% de cumplimiento						
					1	2	3	4	5	6	
			Año 2018: Marzo Junio								
Tener un cumplimiento superior a 90 puntos en los planes, proyectos o programas suscritos en desarrollo de la planeación General	0 -25	90 puntos de cumplimiento en planes, proyectos o programas	Año 2016: Septiembre Diciembre Año 2017: Marzo Junio Septiembre Diciembre Año 2018: Marzo Junio	Actividades programadas en planes, proyectos o programas / actividades realizadas en planes, proyectos o programas							
Tener un cumplimiento de los indicadores del PGIR	0 -25	90 puntos de cumplimiento en planes, proyectos o programas	Año 2016: Septiembre Diciembre Año 2017: Marzo Junio Septiembre Diciembre Año 2018: Marzo Junio	Indicadores suscritos / indicadores cumplidos							

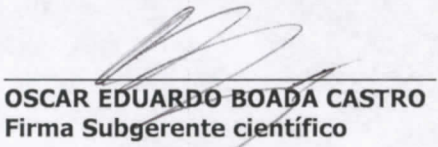
Cada uno de los cuatro puntos a evaluar tiene un valor de 25 puntos, si alguna persona no tiene planes de mejora en seguimiento se distribuirá los puntos en las demás variable de manera proporcional.

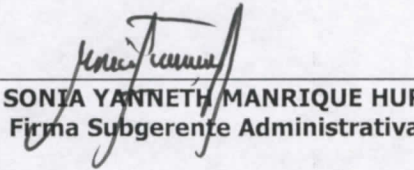
Son anexos de esta acta la planeación 2016-2020, así como todos los planes, proyectos y programas que llegaren a suscribirse, igualmente el PGIR, todos los planes de mejora que surjan de las auditorias; las partes suscriben la presente ACTA DE COMPROMISOS DE GESTIÓN por un período de 44 meses, desde el 27 de septiembre de 2016 hasta el 19 de junio de 2020.

Anexo: PLAN DE DESARROLLO HUMANIZAMOS LA SALUD TRABAJANDO JUNTOS - 2016-2020
MATRIZ DE POAS POR RESPONSABLE
REPS - CUADRO 30 PGIR - MATRIZ DE MEDIDAS PROGRAMA DE GESTIÓN INTEGRAL DEL RIESGO DE LA ESE


EDGAR DARIÓ PLAZAS URREGO
Firma Coordinador Referencia y contrareferencia


FLOR ALICIA CARDENAS PINEDA
Firma Gerente


OSCAR EDUARDO BOADA CASTRO
Firma Subgerente científico


SONIA YANNETH MANRIQUE HURTADO
Firma Subgerente Administrativa