

PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL
 CÓDIGO: F-ED-008
 FECHA EMISIÓN: 27/02/2018
 Página: 1 de 1
 Versión: 2.0

N°	PERIODO DE VIGENCIA	DÍA	MES	AÑO	Resultados de la evaluación por áreas o dependencias		OBSERVACIONES
					CAUFIACIÓN DEL ÁREA O DEPENDENCIA	DEPENDENCIA	
1	SUBGERENCIA CIENTÍFICA	1	12	2020	9,1		Se realizó la evaluación con base en el Plan de Desarrollo 2020-2024 "Cuidar tu salud nuestra prioridad; el cual fue programado número de Metas y Actividades; de acuerdo con el seguimiento realizado en el mes enero del 2021 y los avances presentados por los líderes de proceso, se consolidó el presente informe, según la programación para el año 2020. La sugerencia científica durante la vigencia 2020 obtuvo un cumplimiento del 91% en su gestión, como resultado de los siguientes programas: 1. CAMINO HACIA LA ACREDITACIÓN 100% 2. IMPLEMENTACIÓN POLÍTICA DE HUMANIZACIÓN 33% 3. SALUD DE LA FAMILIA GESTANTE 100% 4. ATENCIÓN SEGURA 86% 5. SUPERANDO JUNTOS LA COVID-19 100% 6. AMPLIACIÓN PORTAFOLIO DE SERVICIOS 100% 7. REINGENIERIA DE PROCESOS 100% 8. MEJORA CONTINUA 100% 9. GESTIÓN DE INFRAESTRUCTURA 100% 10. CENTRAL DE MEZCLAS 50%
2	SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA				9,20		Se realizó la evaluación con base en el Plan de Desarrollo 2020-2024 "Cuidar tu salud nuestra prioridad; el cual fue programado número de Metas y Actividades; de acuerdo con el seguimiento realizado en el mes enero del 2021 y los avances presentados por los líderes de proceso, se consolidó el presente informe, según la programación para el año 2020. La sugerencia Administrativa durante la vigencia 2020 obtuvo un cumplimiento del 92% en su gestión, como resultado de los siguientes programas: 1. IMPLEMENTACIÓN SISTEMA DE COSTOS 100% 2. FACTURACIÓN LIMPIA 100% 3. GESTIÓN DE COBRO 100% 4. PROPUESTA DE SERVICIOS 100% 5. GESTIÓN DE EQUIPOS 88% 6. SISTEMA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 100% 7. SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL 92% 8. TALENTO HUMANO: Gestión estratégica del talento humano 85% 9. TALENTO HUMANO: Política de integridad 75% 10. DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN: Planeación Institucional 58% 11. DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN: Gestión Presupuestal y eficiencia del gasto público 100% 12. GESTIÓN CON VALORES PARA RESULTADOS: Conalejamiento organizacional y simplificación de procesos 97% 13. GESTIÓN CON VALORES PARA RESULTADOS: Gobierno digital 100% 14. GESTIÓN CON VALORES PARA RESULTADOS: Seguridad Digital 100% 15. GESTIÓN CON VALORES PARA RESULTADOS: Defensa Jurídica 69% 16. GESTIÓN CON VALORES PARA RESULTADOS: Servicio al ciudadano 87% 17. EVALUACIÓN DE RESULTADOS: Seguimiento y evaluación del desempeño institucional 100% 18. INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN: Gestión documental 87% 19. INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN: Transparencia, acceso a la información pública, y lucha contra la corrupción 80% 20. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN 85% 21. CONTROL INTERNO: Ambiente de controles 0% 22. CONTROL INTERNO: Gestión de riesgos institucionales 100% 23. REINGENIERÍA DE PROCESOS 100% 24. MEJORA CONTINUA 100% 25. GESTIÓN DE INFRAESTRUCTURA 100% 26. CENTRAL DE MEZCLAS 90%
3							

Observaciones generales: A nivel general se evidenció una buena gestión por todas las dependencias, sin embargo, se identificaron oportunidades de mejora en el diseño y puesta en marcha de mecanismos de control por cada dependencia, con el fin de lograr la ejecución del total de actividades programadas para cada vigencia

Nota: Tener en cuenta los siguientes aspectos para efectuar la calificación:
 i) La planeación institucional enmarcada en la visión, misión y objetivos del organismo;
 ii) Los objetivos institucionales por dependencia y sus compromisos relacionados y;
 iii) Los resultados de la ejecución por dependencias de acuerdo con lo programado en la planeación institucional.

En el evento de detectar limitaciones de orden presupuestal o administrativo, se deben describir los aspectos más relevantes que hayan afectado la ejecución de los planes institucionales en cada dependencia.

MARICELA PINZON CARIBO
 Oficina Asesora de Control Interno

25